

## **Помощь, которую может получить член профсоюза в первичной Профсоюзной организации:**

1. Бесплатная правовая помощь, защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений:
  - неправильное начисление работодателем, несвоевременная выплата заработной платы, ущемление права на дополнительные выплаты;
  - нарушение работодателем правил распределения и сохранения педагогической нагрузки;
  - нарушение работодателем права на отдых, порядка предоставления выходных дней, предоставления основных и дополнительных отпусков, предоставление их в меньшем размере;
  - несоблюдение порядка сокращения численности или штата работников;
  - другие случаи нарушения работодателем трудовых прав работников-членов Профсоюза.

**В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 г. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» первичная Профсоюзная организация вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально-трудовым вопросам (ст.17). Председатель первичной Профсоюзной организации и другие уполномоченные Профсоюзным комитетом лица вправе беспрепятственно посещать подразделения и рабочие места, где работают члены Профсоюза, с целью осуществления профсоюзного контроля и требовать устранения выявленных нарушений (ст. 11, 13, 19).**

2. Бесплатная правовая помощь в случаях нарушения прав членов Профсоюза на социальную защиту и социальное обеспечение, в том числе:
  - Отказ со стороны органов Пенсионного фонда РФ в досрочном назначении трудовой пенсии;
  - Отказ в выплате пособия по временной нетрудоспособности.

**В случае невозможности обеспечить защиту прав и интересов члена Профсоюза надлежащим образом силами первичной Профсоюзной организации на основании её обращения к решению вопроса привлекаются ресурсы вышестоящих профсоюзных организаций: городской (районной) организации Профсоюза, областной организации Профсоюза, в том числе Профсоюзных юристов.**

3. Материальная поддержка членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в форме материальной помощи в установленных Профсоюзной организацией случаях (в том числе по ходатайству первичной Профсоюзной организации – за счет средств вышестоящих организаций Профсоюза), а также в

форме беспроцентной ссуды (если решение о её предоставлении принято городской (районной) организацией Профсоюза).

4. Награждение грамотами и денежными премиями активных членов Профсоюза по представлению первичной Профсоюзной организации.
5. Возможность пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями на льготных условиях.
6. Возможность оздоровления в санатории-профилактории «Юбилейный» с частичной компенсацией стоимости путёвки за счет средств Профсоюза.